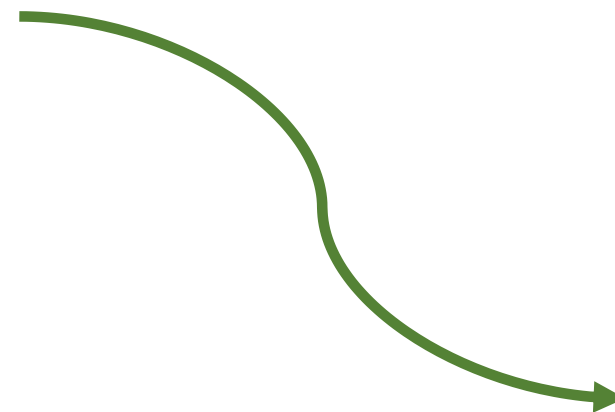


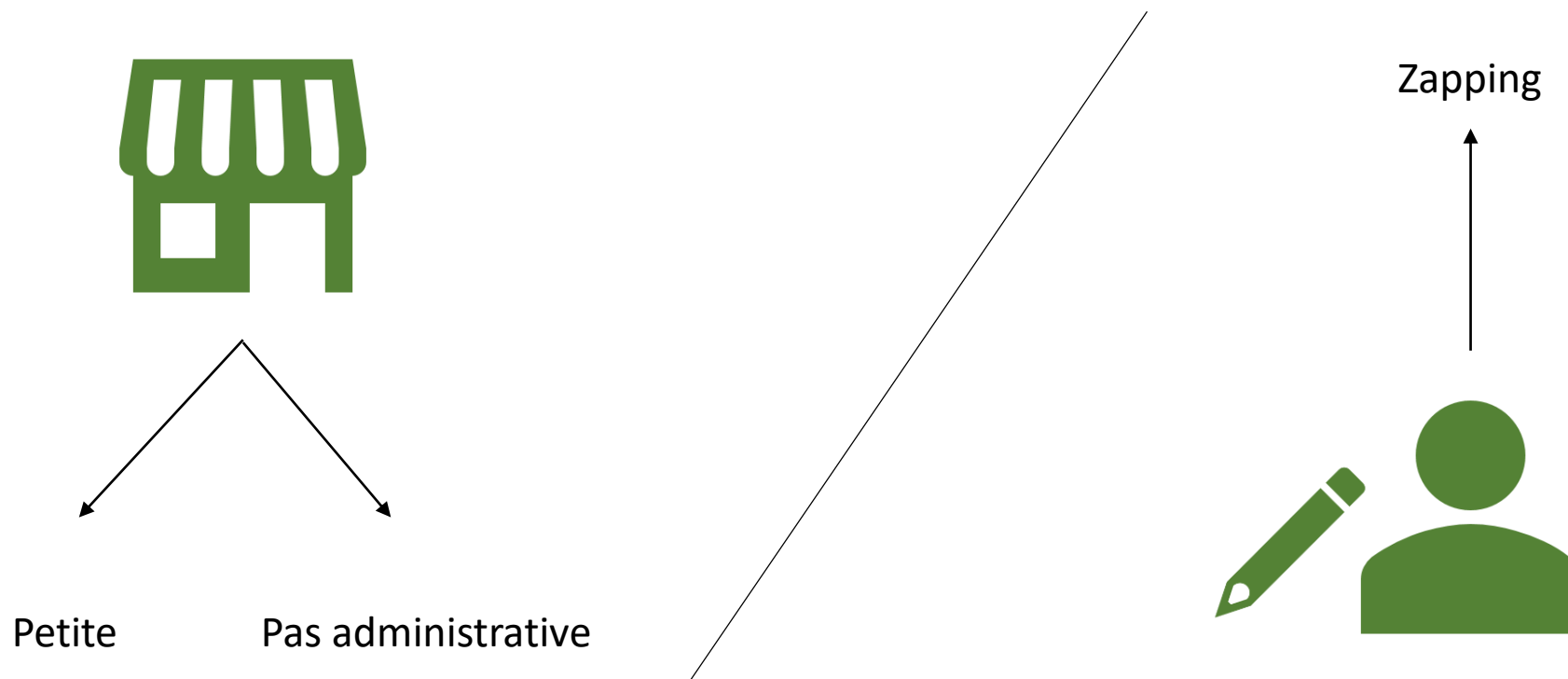
CRÉONS ENSEMBLE
L'AVENIR DE VOS FUTURS
COLLABORATEURS

Réseau d'entreprises formatrices

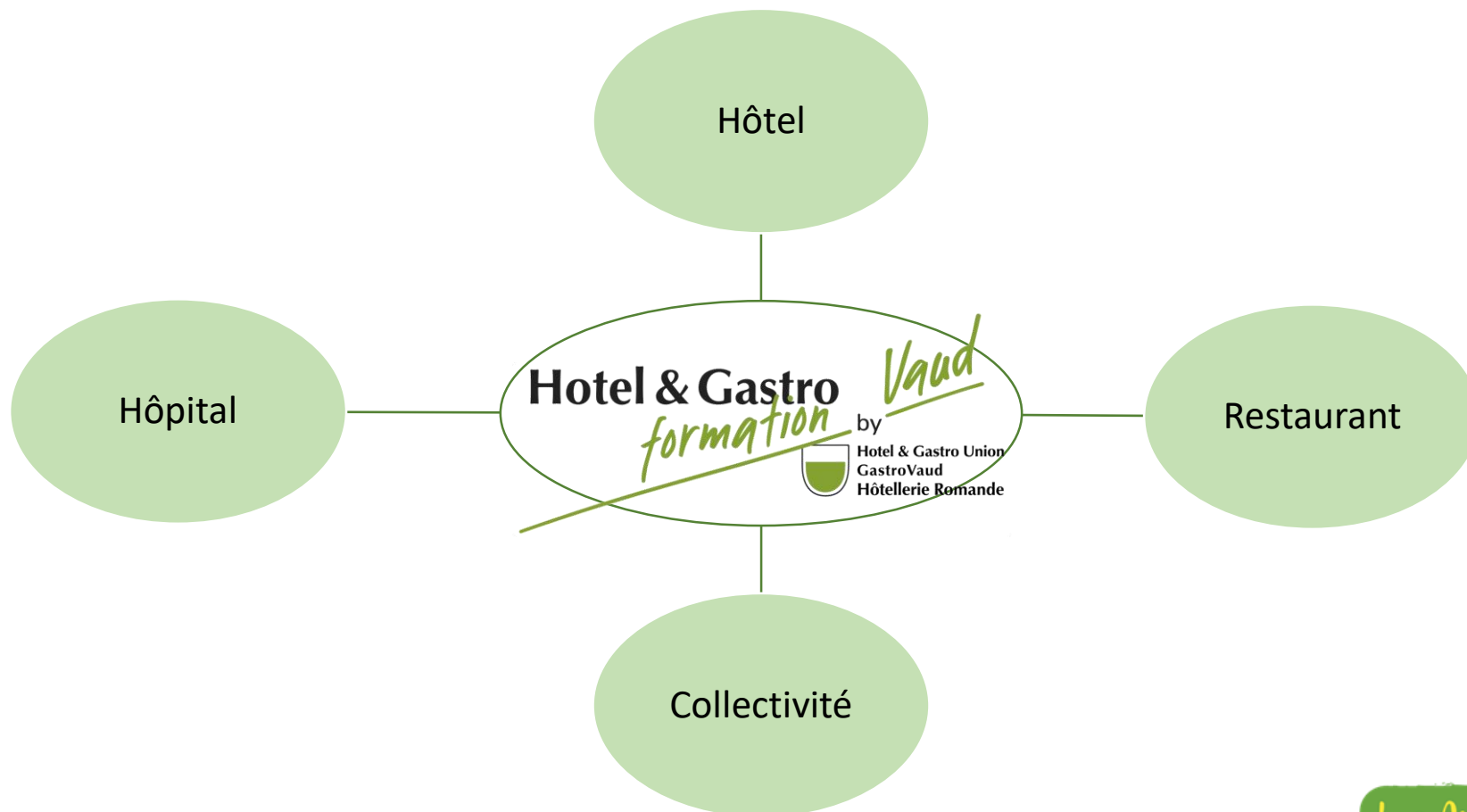
Réseau d'entreprises - Constat



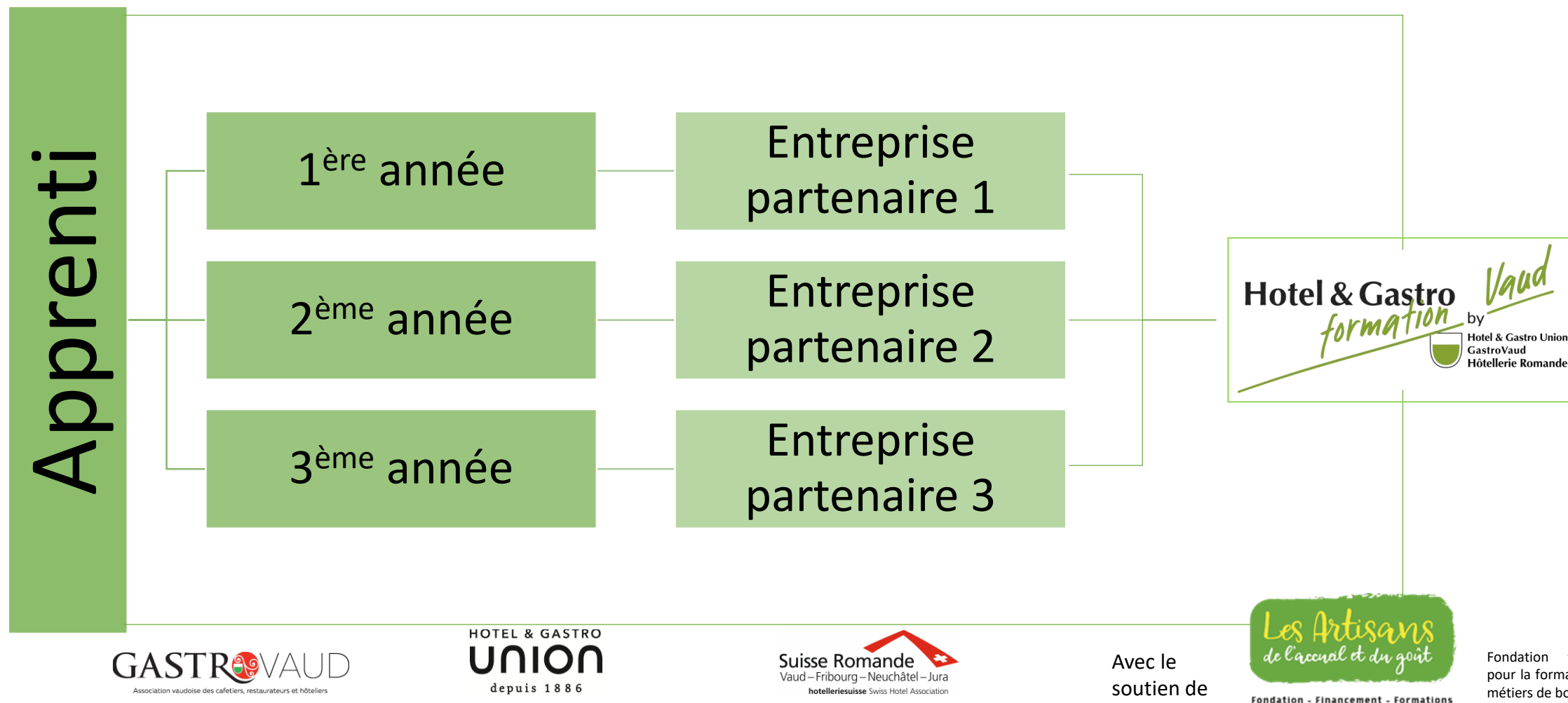
Réseau d'entreprises - Constat



Réseau d'entreprises - Concept



Réseau d'entreprises - Principes



Réseau d'entreprises - Avantages

Avantages Entreprises

Allègement administratif

Echange avec les pairs

Participation à la formation

Connaissance de futurs collaborateurs

Avantages Apprentis

Plus grande palette de compétences

Appréciation nuancée

Création de son réseau professionnel

Formation variée

Réseau d'entreprises - Avantages

Avez-vous pensé
à rejoindre
Le Réseau ?



LE RÉSEAU ET SES PRINCIPAUX AVANTAGES

Diminution et simplification
des charges administratives

Soutien dans
l'accompagnement et le suivi
de l'apprenti

Connaissance de futurs
collaborateurs potentiels

Avec le soutien de



Le Réseau est à votre disposition au 021 721 07 09

www.hgf-vd.ch

info@hgf-vd.ch



Réseau d'entreprises - Avantages

Diminution et simplification des charges administratives

En rejoignant Le Réseau, j'optimise l'accompagnement de mes apprentis. La diminution et la simplification des charges administratives me permettent d'avoir plus de temps pour le bon développement de mon établissement.

Le Réseau, je le conseille à tous les restaurateurs et hôteliers actifs pour la formation de la relève.



Françoise Guilloud
propriétaire de
l'Hôtel de la Gare à Yvonand

Je pense que quand on a atteint un certain âge et une carrière professionnelle, c'est le rêve de tout cuisinier que de transmettre son savoir.

Joël Robuchon

Réseau d'entreprises - Avantages

Dans un monde en perpétuel mouvement, nos jeunes doivent développer les capacités d'adaptation pour trouver leurs places sur le marché de l'emploi.

Devoir changer d'entreprise, et donc de formateur plusieurs fois durant l'apprentissage va demander aux jeunes du Réseau une application particulière pour transposer les connaissances acquises au sein d'une nouvelle structure. De plus, ces changements d'entreprises permettront aux apprentis de ne pas entrer dans une routine, mais au contraire d'apprendre, encore et toujours.

Le Réseau, c'est une chance pour un jeune d'enrichir rapidement son parcours professionnel.

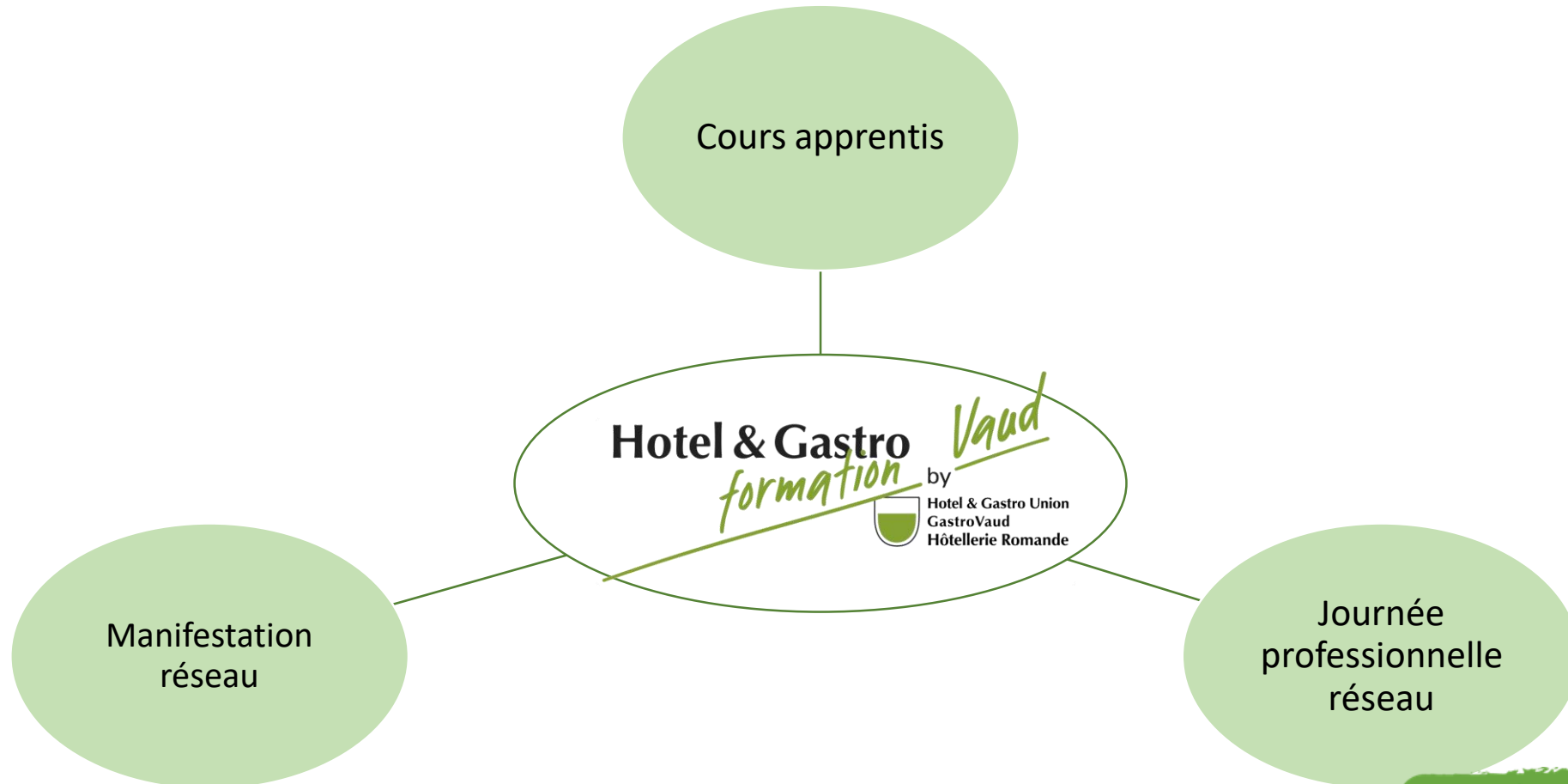


Gilles Meystre
Président de GastroVaud

... en conseillant les procédés nouveaux, nous n'avons pas l'intention de condamner les anciens [...]

Auguste Escoffier

Réseau d'entreprises - Projet



	2017				2018				2019				2020				2021				2022				2023				2024																								
Nom Prénom	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Tokoré Jean Bruce	+40ans stop après 1 mois problème perso																																																				
Kuria Alexandre																					CFC																																
Dos Santos Bianca	Récupéré de rupture 1ère année R placée au cofop																																																				
Rasool Nadia	Récupéré de rupture 2èmCFC																																																				
Moreira Bruno			R																																																		
Petit Andres																					R placé au cofop																																
Toussaint Christian																					R veut choisir son employeur seul																																
De Aguiar Ludmyla																															CFC																						
Valérie Nery																					R placée à la clinique de la source																																
Agusson Stéphane																															CFC																						
Capela Sephora																					R change de métier																																
Flury Thomas																															CFC																						
Pontet Olivette																															AFP																						
Sesto Braïs																					CFC																																
Al-Sa'fram Ayham																																																					
Aury Romain																					CFC																																
Boumar Kamel																																																					
Faye Amadou																					R problèmes comportementaux																																
Melang Mathieu																					CFC																																
Santos Noah																					R rupture problèmes perso																																
Sturzenegger Damien																																																					
Breda Ylliam																					Récupéré de rupture 1ère année																																
Bellwald Etienne																					CFC																																
Hohl Mathéo																					CFC																																
Le Guen Jason																					R R problèmes personnels																																
Tamò Soraya																																																					
Schmutz Coralie																																																					
Da Silva Gabriel																					R change de métier																																
Grangier Astryd																					R problèmes d'adaptation																																
Millasson Tiphanie																																																					
Saugy Luna																																																					
Demarque Joa																																																					
Boillet Adeline																					CFC																																
Jehanathan Apiramy																					CFC																																
Pasche Damien																																																					
Fedal Yasmina																																																					
Demierre Léane																																																					
Loiseau Hippolyte																																																					
Antunes Gomes Gabrielle																																																					
Mestre Aida																																																					

Réseau d'entreprises - Presse

Cahier formation
24 Heures
31 janvier 2020

Apprentissage

Les réseaux d'entreprises stimulent l'apprentissage

Plusieurs secteurs de l'économie peinent à recruter du personnel qualifié. La formation en réseau pourrait être une solution

Actuellement, moins de 1% des apprentis en formation duale sont formés par des réseaux d'entreprises formatrices (REF). Ceux-ci constituent pourtant un atout pour doper la relève. «En misant sur le réseau, notre objectif était de dynamiser la formation des conducteurs de véhicules lourds sur le territoire genevois, afin de faire face à la pénurie de professionnels», explique Nils Rademacher, responsable de la formation professionnelle à la section genevoise de l'Association suisse pour le transport routier (ASTAG). Nous avons ainsi fortement augmenté le nombre d'entreprises formatrices et donc, de places d'apprentissage.

Primé meilleure entreprise formatrice en 2019, le réseau de l'ASTAG, constitué des 9 PMI membres de l'association, collabore étroitement avec une douzaine d'entreprises partenaires offrant aux apprentis un approfondissement dans certaines techniques de transports spéciaux ou d'arrimage. «Les plus petites entreprises, auparavant délaissées par les démarches administratives nécessaires pour obtenir l'autorisation de former et par la charge du recrutement, ont depuis lors résolument adhéré au concept du réseau», poursuit Nils Rademacher.

Réseau d'envergure
En collaboration avec l'Association genevoise pour la formation professionnelle des métiers de la mobilité, l'ASTAG organise les tests d'aptitude pour la sélection des apprentis et soutient les entreprises du réseau pour l'ensemble des processus de recrutement. Elle est également signataire des contrats d'apprentissage,



Pascal Bergeon, formateur au SEVM de la Ville de Carouge (à droite), et Dennis Guillen Torres, son apprenti de 2^e année, prêts au départ. (COURTESIE DE PASCAL BERGEON)

18

C'est le nombre d'apprentis qui ont été diplômés via le réseau d'entreprises formatrices de la section genevoise de l'Association suisse pour le transport routier (ASTAG).

bien que chaque apprenti soit rattaché à une entreprise. Cette dernière assure la rémunération ainsi que les charges sociales, tandis que l'ASTAG planifie la rotation des apprentis au sein des entreprises du réseau. «Depuis 2018, 18 apprentis ont été diplômés sous ce régime et 33 sont en cours de formation. En quadriplant les effectifs, nous avons permis d'ouvrir une classe à Genève», se réjouit Nils Rademacher.

Apprentissage

«Mutualiser la formation permet de développer de nouvelles places»

● Trois questions à Eric Dubuis, directeur de Hotel Gastro formation Vaud (HGF-VD). HGF-VD soutient un réseau d'une vingtaine d'entreprises qui peuvent former dans sept métiers de l'hôtellerie et de la restauration vaudoise.

Pour quelles raisons avez-vous créé un réseau d'entreprises formatrices (REF)?

La difficulté à recruter, les charges administratives liées au suivi d'un apprenti ou des raisons d'organisation interne ont dissuadé nombre de petites entreprises à engager un jeune. Parallèlement, HGF-VD a remarqué un nombre grandissant de ruptures de contrats d'apprentissage. Toutes ces raisons nous ont amenées à créer un REF

qui forme aujourd'hui 15 apprentis, avec la possibilité d'en engager encore 5 à 6.

Comment fonctionne votre réseau?

En tant qu'organisation principale, nous recrutons des entreprises partenaires prioritairement selon leur localisation et leurs compétences professionnelles spécifiques. Le REF s'occupe du recrutement, de tous les aspects administratifs et des cours professionnels. Il suit également chaque apprenti et le place en entreprise pour des périodes de trois mois à un an selon une planification personnalisée.

Quel bilan tirez-vous de cette expérience?

Mutualiser la formation permet de développer de nouvelles places d'apprentissage. C'est incontournable pour les petites structures qui ne peuvent pas traiter l'ensemble du plan de formation, ainsi que pour celles, fatiguées par les tracasseries administratives, qui désirent malgré tout transmettre leurs savoirs. Nous amenons parfois des mesures correctives aux entreprises qui n'ont pas toute la rigueur souhaitée, ce qui peut être perçu comme une intrusion dans leur gestion. Enfin, la Fondation vaudoise pour la formation des métiers de bouche nous octroie une contribution sans laquelle notre réseau ne pourrait pas vivre. **MA - D.P.**

Un réseau dans l'univers du nautisme

● Nicolas Rossier, responsable de formation et gérant du chantier naval SU 4676, a constitué un réseau avec deux autres entreprises actives dans la formation d'agent d'entretien de bateaux CFC et de constructeur de bateaux CFC.

«Dans notre secteur, la gamme des activités est extrêmement large. La plupart des chantiers navals sont spécialisés dans un ou deux domaines précis. Je choisis donc mes partenaires selon leurs compétences et leur localisation», explique-t-il.

Chaque apprenti travaille la moitié de son temps dans l'entreprise principale et un quart dans l'une ou l'autre structure du réseau. Les responsabilités et les frais (salaire, écologie, etc.) sont pris en charge par la société principale, puis partagés lors des stages. «Cependant, je privilégie l'échange réciproque d'apprentis avec mes partenaires, ajoute le responsable. Leur rotation se fait selon leurs affinités, la planification du travail et les impératifs de la formation. En

Martine Andrey et Dominique Panchard - OPPC

période de faible activité, des stages de 1 à 2 mois permettent au formateur de prendre le temps nécessaire à une formation de qualité. Durant les pics d'activité où l'organisation, la gestion du temps et la rentabilité priment, les stages se réduisent à 1 ou 2 semaines. Le jeune se rend ainsi compte de la réalité du terrain».

Selon Nicolas Rossier, c'est «un avantage énorme pour l'apprenti en termes de qualité et d'exhaustivité de formation, ainsi que dans la création de son réseau professionnel. De plus, en effectuant des travaux similaires dans les entreprises du réseau, il acquiert d'autres manières de travailler, bénéfiques lors de son retour dans l'entreprise principale». De son point de vue, la constitution d'un REF «renforce les liens entre partenaires et nous offre une certaine souplesse, tout en renforçant significativement notre métier et notre savoir-faire. **MA - D.P.**

Les modèles de réseaux

Un réseau restreint concerne au minimum deux entreprises partenaires. Il a pour but de couvrir l'ensemble du plan de formation en complétant les domaines de compétences non couverts par l'une ou l'autre entreprise. Un réseau élargi rassemble davantage d'entreprises. Deux modèles se distinguent. Dans le premier, une entité principale est désignée (entreprise particulièrement impliquée ou association professionnelle) qui dispose de l'autorisation cantonale de former et assume la responsabilité de la formation et des tâches centrales pour tous. Le second modèle intègre des entreprises formatrices spécialisées d'une même branche. Elles recrutent et gèrent leurs propres apprentis, mais s'organisent pour que leurs protégés parachevent leurs compétences dans les secteurs de pointe de chacune d'entre elles. **MA - D.P.**

Infos www.association-ref.ch/

Réseau d'entreprises - Presse

«Mutualiser la formation permet de développer de nouvelles places»

● Trois questions à Eric Dubuis, directeur de Hotel Gastro formation Vaud (HGF-VD). HGF-VD soutient un réseau d'une vingtaine d'entreprises qui peuvent former dans sept métiers de l'hôtellerie et de la restauration vaudoise.

Pour quelles raisons avez-vous créé un réseau d'entreprises formatrices (REF)?

La difficulté à recruter, les charges administratives liées au suivi d'un apprenti ou des raisons d'organisation interne ont dissuadé nombre de petites entreprises à engager un jeune. Parallèlement, HGF-VD a remarqué un nombre grandissant de ruptures de contrats d'apprentissage. Toutes ces raisons nous ont amenées à créer un REF

qui forme aujourd'hui 15 apprentis, avec la possibilité d'en engager encore 5 à 6.

Comment fonctionne votre réseau?

En tant qu'organisation principale, nous recrutons des entreprises partenaires prioritairement selon leur localisation et leurs compétences professionnelles spécifiques. Le REF s'occupe du recrutement, de tous les aspects administratifs et des cours professionnels. Il suit également chaque apprenti et le place en entreprise pour des périodes de trois mois à un an selon une planification personnalisée.

Quel bilan tirez-vous de cette expérience?

Mutualiser la formation permet de développer de nouvelles places d'apprentissage. C'est incontournable pour les petites structures qui ne peuvent pas traiter l'ensemble du plan de formation, ainsi que pour celles, fatiguées par les tracasseries administratives, qui désirent malgré tout transmettre leurs savoirs. Nous amenons parfois des mesures correctives aux entreprises qui n'ont pas toute la rigueur souhaitée, ce qui peut être perçu comme une intrusion dans leur gestion. Enfin, la Fondation vaudoise pour la formation des métiers de bouche nous octroie une contribution sans laquelle notre réseau ne pourrait pas vivre.

M.A - D.P.

Réseau d'entreprises – Membres

Ils nous font déjà confiance:

Hôtel de la Gare, Yvonand

Clinique de la Lignière, Gland

Hôtel de Ville, Yverdon

La Pinte Vaudoise

Ils nous font déjà confiance:

Café des Avenues, Lausanne

Novotel, Bussigny

Hôtel Bon Rivage, la Tour-de-Peilz

Fondation la Cordée

**Bientôt
vous...**

Réseau d'entreprises – Questions?

